ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು

ಸಂಪುಟ-೧೫೫ Volume-155	ಬೆಂಗಳೂರು, ಶುಕ್ರವಾರ, ೦೯, ಜುಲೈ, ೨೦೨೧(ಆಷಾಢ, ೧೮, ಶಕವರ್ಷ, ೧೯೪೩) BENGALURU, FRIDAY, 09, JULY, 2021 (ASHADHA, 18, SHAKAVARSHA, 1943)	ಸಂಚಿಕೆ - ೯೭ Issue - 97

ಭಾಗ ೪ಎ

ರಾಜ್ಯದ ವಿಧೇಯಕಗಳ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಮೇಲೆ ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಮಿತಿಯ ವರದಿಗಳು, ರಾಜ್ಯದಅಧಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಆಧ್ಯಾದೇಶಗಳು, ಕೇಂದ್ರದ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯದ ಶಾಸನಗಳ ಮೇರೆಗೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಹೊರಡಿಸಿದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಶಾಸನಬದ್ಧ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯಾಂಗದ ಮೇರೆಗೆ ರಾಜ್ಯಪಾಲರು ಮಾಡಿದ ನಿಯಮಗಳು ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಮಾಡಿದ ನಿಯಮಗಳು

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂ. ಕಾಇ 48 ಕಾಬಾಸೇ 2017

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಕಾಸಸೌಧ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 06-07-2021.

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು, ಬಾಯ್ಲರುಗಳು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಸೇವೆಗಳು (ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ)ನಿಯಮಗಳು, 2019 ರ ಕರಡು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1978 (1990ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 14) ರ 8ನೇ ಪ್ರಕರಣದೊಂದಿಗೆ ಓದಲಾದ 3ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (1)ನೇ ಉಪ ಪ್ರಕರಣದಿಂದ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಿದಂತೆ, ಸದರಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಕರಣ 3ರ ಉಪಪ್ರಕರಣ (2) ಮತ್ತು (3) ರನ್ವಯ ಬಾಧಿತರಾಗಬಹುದಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ, ಸದರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ 15 ದಿನಗಳ ಒಳಗೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾದ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಹಾಗೂ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತದೆಯೆಂದು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 48 ಕಾಬಾಸೇ

2017, ದಿನಾಂಕ:31.07.2019 ರಂತೆ ಅಧಿಸೂಚಿಸಿದ್ದು, ಸದರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು ದಿನಾಂಕ:22.08.2019ರ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಹಾಗೂ ಮೇಲೆ ಸೂಚಿಸಿದ ಅವಧಿಯು ಮುಗಿಯುವುದರೊಳಗಾಗಿ ಕರಡು ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಹಾಗೂ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಗಣಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1978 (1990ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 14) ರ 8ನೇ ಪ್ರಕರಣದೊಂದಿಗೆ ಓದಲಾದ 3ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (1)ನೇ ಉಪ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಪ್ರದತ್ತವಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಗಿನ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿದೆ. ಅವುಗಳೆಂದರೆ

ನಿಯಮಗಳು

1. **ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ**:
   1. ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು, ಬಾಯ್ಲರುಗಳು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಸೇವೆಗಳು (ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2019 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
   2. ಅವುಗಳು ಸರ್ಕಾರದ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

2. **ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಟ ಅರ್ಹತೆ**: ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಸ್ ಡಬ್ಲ್ಯೂಎಲ್ 369 ಎಲ್ಇಟಿ 1980, ದಿನಾಂಕ:03-11-1982 ಮತ್ತು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 30 ಕಾಬಾಸೇ 2007, ದಿನಾಂಕ:15-05-2013 ರ ಬದಲಾಗಿ ಇಲಾಖೆಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು, ಬಾಯ್ಲರುಗಳು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಸೇವೆಗಳು, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಕಾಲಂ 2 ರಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರವರ್ಗವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ, ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ, ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಅದು ಕಾಲಂ 3, 4 ಮತ್ತು 5 ರಲ್ಲಿ ಸಂವಾದಿ ನಮೂದುಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪಡಿಸಿದಂತಿರತಕ್ಕದ್ದು.

3. **ನಿರಸನ ಮತ್ತು ಉಳಿಸುವಿಕೆಗಳು**:
   1. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು, ಬಾಯ್ಲರುಗಳು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಸೇವೆಗಳು (ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1982 ನ್ನು ಈ ಮೂಲಕ ನಿರಸನಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

2. ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ 309ನೇ ವಿಧಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶ ನೀಡಿರುವ ಅಧಿಕಾರದನ್ವಯ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾಇ 30 ಕಾಬಾಸೇ 2007, ದಿನಾಂಕ: 15-05-2013 ರನ್ವಯ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾದ ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು, ಬಾಯ್ಲರುಗಳು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಸೇವೆಗಳು (ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2013 ಅನ್ನು ನಿರಸನಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಪರಂತು, ಅಂಥ ನಿರಸನವು ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳ ಈ ಹಿಂದಿನ ಪ್ರವರ್ತನೆಗೆ ಅಥವಾ ಅದರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾದ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿಸಿದ, ಪ್ರಾಪ್ತವಾದ ಅಥವಾ ವಹಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಹಕ್ಕಿಗೆ, ವಿಶೇಷಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ, ಬಾಧ್ಯತೆಗೆ ಅಥವಾ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಬಾಧಕ ಉಂಟು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

ಅನುಸೂಚಿ
(ನಿಯಮ 2 ನೋಡಿ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಹುದ್ದೆಗಳ ಪ್ರವರ್ಗ ಮತ್ತು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ			ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ
		ಖಾಯಂ	ತಾತ್ಕಾಲಿಕ	ಒಟ್ಟು		
1	2	3			4	5
1.	ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳು (90,500–1,23,300)	1	–	1	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಅಪರ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು.	1. ಅಪರ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. 2. ಕಾನೂನಿನ್ವಯ ಸ್ಥಾಪನೆಗೊಂಡ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರಬೇಕು.
2.	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಅಪರ ನಿರ್ದೇಶಕರು (82,000–1,17,700)	1	–	1	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಅಥವಾ ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಸಂಯೋಜಿತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ.	1. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಅಥವಾ ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಪರಂತು, ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಅಥವಾ ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು ವೃಂದದಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು. 2. ಕಾನೂನಿನ್ವಯ ಸ್ಥಾಪನೆಗೊಂಡ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರಬೇಕು.

3	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು (74,400–1,09,600)	4	–	4	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ.	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರು ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.
4	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು (74,400–1,09,600)	1	–	1	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ.	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.
5	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ವೈದ್ಯಕೀಯ) (74,400–1,09,600)	1	–	1	ನಿಯೋಜನೆ ಮೇಲೆ ಸಮಾನ ವೃಂದದಿಂದ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ ಸೇವೆಗಳ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ / ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಯೋಜನೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸೇವೆಯ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ (ಇ ಎಸ್ ಐ)	**ನಿಯೋಜನೆಗೆ** 1. ಎಂ.ಬಿ.ಬಿ.ಎಸ್ ಪದವಿ ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ವೈದ್ಯಕೀಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ/ಮಾಸ್ಟರ್ ಡಿಗ್ರಿ ಪದವಿಯನ್ನು ಕಾನೂನಿನ್ವಯ ಸ್ಥಾಪನೆಗೊಂಡ ಹಾಗೂ ಮೆಡಿಕಲ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಪಡೆದಿರಬೇಕು. 2. ಅಸೋಸಿಯೇಟ್ ಫೆಲೋಶಿಪ್ ಇನ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಯಲ್ ಹೆಲ್ತ್ (ಎಎಫ್ಐಹೆಚ್) ಕೋರ್ಸ್ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಪಡೆದಿರಬೇಕು.
6	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರು (67,550–1,04,600)	**9**	–	**9**	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ.	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.
7	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರು (67,550–1,04,600)	**3**	–	**3**	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ.	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.

8	ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ತಜ್ಞರು (56,800–99,600)	**1**	**–**	**1**	ನಿಯೋಜನೆ ಮೇಲೆ ಸಮಾನ ವೃಂದದಿಂದ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ ಸೇವೆಗಳ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ / ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಯೋಜನೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸೇವೆಯ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯ (ಇಎಸ್ ಐ)	**ನಿಯೋಜನೆಗೆ** 1. ಎಂ.ಬಿ.ಬಿ.ಎಸ್ ಪದವಿ ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ವೈದ್ಯಕೀಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ/ಮಾಸ್ಟರ್ ಡಿಗ್ರಿ ಪದವಿಯನ್ನು ಕಾನೂನಿನ್ವಯ ಸ್ಥಾಪನೆಗೊಂಡ ಹಾಗೂ ಮೆಡಿಕಲ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಪಡೆದಿರಬೇಕು. 2. ಅಸೋಸಿಯೇಟ್ ಫೆಲೋಶಿಪ್ ಇನ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಯಲ್ ಹೆಲ್ತ್ (ಎಎಫ್ಐಹೆಚ್) ಕೋರ್ಸ್ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಪಡೆದಿರಬೇಕು
9	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (52,650–97,100)	**8**	**–**	**8**	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ.	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಪರಂತು, ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.
10	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (52,650–97,100)	**4**	**–**	**4**	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ.	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಪರಂತು, ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.
11	ಆಡಳಿತಾಧಿಕಾರಿ (52,650–97,100)	1	**–**	1	ಪತ್ರಾಂಕಿತ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ವೃಂದದಿಂದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ.	ಪತ್ರಾಂಕಿತ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಪರಂತು, ಪತ್ರಾಂಕಿತ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಎರಡು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಪತ್ರಾಂಕಿತ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.

12	ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (43,100–83,900)	20	–	20	ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು 2006ರ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಕಾನೂನಿನ್ವಯ ಸ್ಥಾಪನೆಗೊಂಡ ಹಾಗೂ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್/ಕೆಮಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್/ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಯಲ್ ಪ್ರೊಡಕ್ಷನ್/ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಯಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಮ್ಯಾನೇಜ್ ಮೆಂಟ್ ನಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳ ಪೂರ್ಣ ಪ್ರಮಾಣದ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರಬೇಕು.
13	ಬಾಯ್ಲರುಗಳ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (43,100–83,900)	4	–	4	ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು 2006ರ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಕಾನೂನಿನ್ವಯ ಸ್ಥಾಪನೆಗೊಂಡ ಹಾಗೂ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್/ ಪ್ರೊಡಕ್ಷನ್/ಪವರ್ ಪ್ಲಾಂಟ್/ ಮೆಟಲರ್ಜಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ನಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳ ಪೂರ್ಣ ಪ್ರಮಾಣದ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರಬೇಕು.
14	ಪತ್ರಾಂಕಿತ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (40,900–78,200)	11	–	11	ಕಛೇರಿ ಅಧೀಕ್ಷಕರು ಅಥವಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ–ಹಾಗೂ– ಆಡಳಿತ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಿಂದ ಸಂಯೋಜಿತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆ ಮೇರೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ.	ಕಛೇರಿ ಅಧೀಕ್ಷಕರು ಅಥವಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ –ಹಾಗೂ–ಆಡಳಿತ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಪರಂತು ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.
15	ಲೆಕ್ಕ ಅಧೀಕ್ಷಕರು (40,900–78,200)	1	–	1	ರಾಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ನಿಯೋಜನೆ ಮೇಲೆ ಸಮಾನ ವೃಂದದ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು.	
16	ಅಧೀಕ್ಷಕರು (37,900–70,850)	6	–	6	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು ಅಥವಾ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ 14:1 ಅನುಪಾತದಲ್ಲಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ. 15ನೇ ಕ್ರಮಾಂಕದ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.	**ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಿಂದ**: ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಪರಂತು, ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ

						ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ನೌಕರರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು. **<u>ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ</u>**: ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಒಂದು ವರ್ಷ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಪರಂತು, ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಮತ್ತು ಒಂದು ವರ್ಷ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಒಂದು ವರ್ಷ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವವರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.
17	ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ – ಹಾಗೂ–ಆಡಳಿತ ಸಹಾಯಕರು (37,900–70,850)	20	–	20	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು ಮತ್ತು ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ 14:1 ರ ಅನುಪಾತದಲ್ಲಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ. 15ನೇ ಕ್ರಮಾಂಕದ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.	**ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಿಂದ**: ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಪರಂತು, ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ,

					ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು ಮತ್ತು ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು, ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಹಾಗೂ ಆಡಳಿತ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವ ಮೊದಲು ಬದಲಾಯಿಸಲಾಗದ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.	ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ನೌಕರರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು. **ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ:** ಪರಂತು, ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಮತ್ತು ಒಂದು ವರ್ಷ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಒಂದು ವರ್ಷ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವವರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.
18	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು (27,650–52,650)	55	–	55	ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಲಿಪಿಕ ವರ್ಗದ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1978 ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಶೇಕಡಾ ಐವತ್ತರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಹಾಗೂ ಶೇಕಡಾ ಐವತ್ತರಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ. ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರಿಗೆ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಅವಧಿಗೆ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರನ್ನಾಗಿ ಅವರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸುವುದು.	**ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:** ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಪರಂತು, ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವವರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ನೌಕರರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.

19	ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು (27,650–52,650)	4	–	4	ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳ (ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ಮತ್ತು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1983 ರ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ.	–
20	ಹಿರಿಯ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು (27,650–52,650)	2	–	2	ಪ್ರಸ್ತುತ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಹಿರಿಯ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ನಿವೃತ್ತಿಯ ನಂತರ ಆ ಹುದ್ದೆಯು ರದ್ದಾಗುವುದು.	
21	ಹಿರಿಯ ವಾಹನ ಚಾಲಕರು (27,650–52,650)	1	–	1	ವಾಹನಚಾಲಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ.	ವಾಹನಚಾಲಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.
22	ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು (21,400–42,000)	59	–	59	67% ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು 33% ವಾಹನ ಚಾಲಕರ ವರ್ಗಾವಣೆ ಅಥವಾ ಜವಾನ ವೃಂದದಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಲಿಪಿಕ ವರ್ಗದ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1978 ರ ಅನುಸಾರವಾಗಿ	ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಲಿಪಿಕ ವರ್ಗದ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1978 ರ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನೇಮಕ. **<u>ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:</u>** 1. ದ್ವಿತೀಯ ಪಿ ಯು ಸಿ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. 2. ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಖಾಯಂ ಪೂರ್ವ ಸೇವಾ ಅವಧಿ ತೃಪ್ತಿಕರವೆಂದು ಘೋಷಣೆಯಾಗಿರಬೇಕು

23	ಚಾಲಕ (21,400–42,000)	4	–	4	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ.	ಕನ್ನಡವನ್ನು ಒಂದು ವಿಷಯವಾಗಿ ಅಭ್ಯಸಿಸಿ ಹತ್ತನೆಯ ತರಗತಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯೊಂದಿಗೆ ಲಘು ಮೋಟಾರು ವಾಹನ ಪರವಾನಗಿ ಹಾಗೂ ಬ್ಯಾಡ್ಜನ್ನು ಪಡೆದಿರಬೇಕು.
24	ಜಮೇದಾರ್ (19,950–37,900)	1	–	1	ಜವಾನ/ಕಾವಲುಗಾರ/ಸೈಕಲ್ ಆರ್ಡರ್ಲಿ ವೃಂದದಿಂದ ಸಂಯೋಜಿತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಆಧಾರದ ಮೂಲಕ ಮುಂಬಡ್ತಿ.	ಜವಾನ/ಕಾವಲುಗಾರ/ಸೈಕಲ್ ಆರ್ಡರ್ಲಿ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಪರಂತು, ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವವರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ನೌಕರರನ್ನು ಸಂಯೋಜಿತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.
25	ರೆಕಾರ್ಡ್ ಅಟೆಂಡರ್ (19,950–37,900)	1	–	1	ಜವಾನ/ಕಾವಲುಗಾರ/ಸೈಕಲ್ ಆರ್ಡರ್ಲಿ ವೃಂದದಿಂದ ಸಂಯೋಜಿತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಆಧಾರದ ಮೂಲಕ ಮುಂಬಡ್ತಿ.	ಜವಾನ/ಕಾವಲುಗಾರ/ಸೈಕಲ್ ಆರ್ಡರ್ಲಿ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಪರಂತು, ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವವರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ನೌಕರರನ್ನು ಸಂಯೋಜಿತ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.
26	ಜವಾನ/ಕಾವಲುಗಾರ/ಸೈಕಲ್ ಆರ್ಡರ್ಲಿ (17,000–28,950)	47	–	47	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ.	ಕನ್ನಡವನ್ನು ಒಂದು ವಿಷಯವಾಗಿ ಅಭ್ಯಸಿಸಿ ಹತ್ತನೆಯ ತರಗತಿ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಪಡೆದಿರಬೇಕು.

ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳು						
27	ಲ್ಯಾಬ್ ಟೆಕ್ನಿಷಿಯನ್	1	–	1	ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಮೂಲಕ ನೇಮಕಾತಿ.	1. ವಿಜ್ಞಾನ ವಿಷಯಗಳೊಂದಿಗೆ ಪಿಯುಸಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೊಮಾ ಪಡೆದಿರಬೇಕು. 2. ಯಾವುದೇ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ಲ್ಯಾಬ್‌ನಲ್ಲಿ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವ ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಜ್ಞಾನ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. 3. ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
28	ಲ್ಯಾಬ್ ಅಟೆಂಡರ್	1	–	1	ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಮೂಲಕ ನೇಮಕಾತಿ.	ಕನ್ನಡವನ್ನು ಒಂದು ಭಾಷೆಯಾಗಿ ಅಭ್ಯಸಿಸಿ ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಸಿ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು
29	ಚಾಲಕ	1	–	1	ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಮೂಲಕ ನೇಮಕಾತಿ.	ಕನ್ನಡವನ್ನು ಒಂದು ಭಾಷೆಯಾಗಿ ಅಭ್ಯಸಿಸಿ ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಸಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಪ್ರಸ್ತುತ ಲಘು ಮೋಟಾರು ವಾಹನ ಚಾಲನಾ ಪರವಾನಗಿ ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಡ್ಜ್ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ವೆಂಕಟರಾಮ, ಜೆ. ಟಿ)
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ,
(ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರುಗಳು)

GOVERNMENT OF KARNATAKA

No: LD 48 KABASE 2017

Karnataka Government Secretariat,
Vikasa Soudha,
Bengaluru, Dated;06.07.2021.

NOTIFICATION

Whereas the draft of the Karnataka Factories, Boilers, Industrial Safety and Health Services (Cadre and Recruitment) Rules, 2019 was published as required by clause (a) of Sub-section (2) of Section 3 of the Karnataka State Civil Services Act, 1978 (Karnataka Act 14 of 1990) in Notification No. LD 48 KABASE 2017, Dated: 31.07.2019 in part **IVA** of the Karnataka Gazette extraordinary Dated: 22nd August 2019, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby within fifteen days from the date of its publication in the official Gazette. And whereas the said Gazette was made available to the public on 22.08.2019.

And whereas, the objections and suggestions received in respect of the said draft within the period specified above have been considered by the State Government.

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 read with Section 8 of the Karnataka Civil Services Act, 1978 (Karnataka Act 14 of 1990), the Government of Karnataka hereby makes the following rules, namely:

RULES

1. Title and commencement: (1) These rules may be called the Karnataka Factories, Boilers, Industrial Safety and Health Services (Cadre and Recruitment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Method of Recruitment and Minimum Qualification: In supersession of Notification No: SWL 369 LET 1980, Dated:03.11.1982 and Notification LD 30 KABASE 2007, Dated:15.5.2013 the establishment of the Karnataka Factories, Boilers Industrial Safety and Health Services shall consist of each category of posts and scale of pay specified in column (2) of the schedule below, the number of posts, method of recruitment and minimum qualifications, if any as specified in the corresponding entries in columns 3, 4 and 5 thereof.

3. Repeal and Savings: (1) The Karnataka Factories and Boilers Inspection Services (Cadre & Recruitment) Rules, 1982 are hereby repealed.

(2) The Karnataka Factories and Boilers Inspection Services (Cadre & Recruitment) Rules, 2013 issued vide Notification No.LD 30 KABASE 2007, Dated: 15.5.2013 in exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of Constitution of India are hereby repealed.

Provided that the said repeal shall not affect the previous operation of the said rules or anything duly done or suffered there under or affect any right, liability or obligation acquired, accrued or incurred under the said rules.

SCHEDULE
(See Rule 2)

Sl. No.	Category of post and scale of pay	No. of Posts			Method of Recruitment	Minimum Qualification
1	2	3			4	5
		P	T	Total		
1.	Director of Factories and Boilers (90,500-1,23,300)	01	-	01	By promotion by selection from the cadre of Additional Director of Factories and Boilers.	1) Must have put in a service of not less than one year in the cadre of Additional Director of Factories and Boilers. 2) Must be a holder of degree in Engineering from an University established by law.
2.	Additional Director of Factories and Boilers (82,000-1,17,700)	01	-	01	By promotion from the cadre of Joint Director of Factories or Joint Director of Boilers based on seniority being determined based on the length of service in the cadre interse seniority being maintained.	1) Must have put in a service of not less than 3 years in the cadre of Joint Director of Factories or Joint Director of Boilers.

						Provided that if an officer with three years of service is not available, a person who has put in a service of not less than one year in the cadre of Joint Director of Factories or Joint Director of Boilers shall be considered. 2) Must be a holder of degree in Engineering from an University established by law
3	Joint Director of Factories (74,400-1,09,600)	04	-	04	By promotion from the cadre of Deputy Director of Factories on the basis of seniority-cum-merit.	Must have put in a service of not less than 3 years in the cadre of Deputy Director of Factories.
4	Joint Director of Boilers (74,400-1,09,600)	01	-	01	By promotion from the cadre of Deputy Director of Boilers based on seniority-cum-merit.	Must have put in a service of not less than 3 years in the cadre of Deputy Director of Boilers.
5	Joint Director of Factories (Medical) (74,400-1,09,600)	01	-	01	By Deputation of an officer of an equivalent cadre from the Directorate of Health and Family Welfare Services / Employees State Insurance (Medical) Services	**For Deputation** 1. Must possess a Degree in MBBS and Post Graduation / Master Degree in any Medical subject from an University established by law and recognized by Medical Council of India. 2. Must have Associate Fellowship in Industrial Health (AFIH) course certificate.

6	Deputy Director of Factories (67,550-1,04,600)	09	-	09	By promotion from the cadre of Senior Assistant Director of Factories based on seniority-cum-merit.	Must have put in a service of not less than 3 years in the cadre of Senior Assistant Director of Factories.
7	Deputy Director of Boilers (67,550-1,04,600)	03	-	03	By promotion from the cadre of Senior Assistant Director of Boilers based on seniority-cum-merit.	Must have put in a service of not less than 3 years in the cadre of Senior Assistant Director of Boilers.
8	Occupational Health Specialist (56,800-99,600)	01	-	01	By Deputation of an officer of an equivalent cadre from the Directorate of Health and Family Welfare Services / Employees State Insurance (Medical) Services	**<u>For Deputation</u>** 1. Must possess a Degree in MBBS and Post Graduation / Master Degree in any Medical subject from an University established by law and recognized by Medical Council of India. 2. Must have Associate Fellowship in Industrial Health (AFIH) course certificate.
9	Senior Assistant Director of Factories (52,650-97,100)	08	-	08	By promotion from the cadre of Assistant Director of Factories based on seniority-cum-merit.	Must have put in a service of not less than 5 years in the cadre of Assistant Director of Factories. Provided that if a person who has put in service of not less than 5 years is not available, a person who has put in service not less than 3 years shall be considered for promotion

10	Senior Assistant Director of Boilers (52,650-97,100)	04	-	04	By promotion from the cadre of Assistant Director of Boilers based on seniority-cum-merit.	Must have put in a service of not less than 5 years in the cadre of Assistant Director of Boilers. Provided that if a person who has put in service of not less than 5 years is not available, a person who has put in service not less than 3 years shall be considered for promotion
11	Administrative Officer (52,650-97,100)	01	-	01	By promotion from the cadre of Gazetted Manager based on seniority-cum-merit.	Must have put in service of not less than 3 years in the cadre of Gazetted Manager. Provided that if a person who has put in a service of not less than three years in the cadre of Gazetted Manager is not available, a person, who has put in service of not less than two years, shall be considered for promotion.
12	Assistant Director of Factories (43,100-83,900)	20	-	20	By Direct Recruitment by Competitive Examinations and Selection (General) Rules 2006	Must be a holder of full time 4 years Engineering Degree in Mechanical / Chemical Engineering / Industrial Production / Industrial Engineering & Management from a recognized University established by law in India.

13	Assistant Director of Boilers (43,100-83,900)	04	-	04	By Direct Recruitment by Competitive Examinations and Selection (General) Rules 2006	Must have full time 4 years Engineering Degree in Mechanical / Production / Power Plant/ Metallurgical Engineering from a recognized University established by law in India.
14	Gazetted Manager (40,900-78,200)	11	-	11	By promotion from the cadre of Superintendant or Executive-cum-Administrative Assistant based on seniority-cum-merit being determined based on the length of service in the cadre interse seniority being maintained.	Must have put in a service of not less than 5 years in the cadre of Superintendant or Executive-cum-Administrative Assistant. Provided that if a person who has put in a service of not less than five years is not available, a person who has put in service not less than three years shall be considered for promotion.
15	Accounts Superintendent (40,900-78,200)	01	-	01	By deputation of an official of equivalent cadre from the State Accounts Department.	
16	Superintendant (37,900-70,850)	06	-	06	By promotion from the cadre of First Division Assistant and Stenographer in the ratio of 14:1. Every 15th vacancy shall be filled by promotion from the cadre of Stenographer.	**For First Division Assistant.-** Must have put in service of not less than five years in the cadre of First Division Assistant. Provided that if a person who has put in a service of not less than five years in cadre of First Division Assistant is not

						available a person who has put in service of three years shall be considered for promotion. **For Stenographer.-** Must have put in service of not less than five years in the cadre of stenographer and minimum one year of service as First Division Assistant. Provided that if a person who has put in a service of not less than five years in cadre of Stenographer and minimum one year as First Division Assistant is not available, a person who has put in service of not less than three years service in the cadre of stenographer and one year as First Division Assistant shall be considered for promotion.
17	Executive-cum-Administrative Assistant (37,900-70,850)	20	-	20	By promotion from the cadre of First Division Assistant and Stenographer in the ratio of 14:1. Every 15th vacancy shall be filled by promotion from the cadre of Stenographer. **Note:** A First Division Assistant and Stenographer shall exercise an	**For First Division Assistant.-** Must have put in service of not less than five years in the cadre of First Division Assistant. Provided that if a person who has put in a service of not less than five years in cadre of First Division Assistant is not available a person who has put in

					irrevocable option before he/she is considered for promotion to the cadre of Executive-cum-Administrative Assistant	service of three years shall be considered for promotion. **For Stenographer.-** Must have put in service of not less than five years in the cadre of stenographer and minimum one year of service as First Division Assistant. Provided that if a person who has put in a service of not less than five years in cadre of Stenographer and minimum one year as First Division Assistant is not available, a person who has put in service of not less than three years service in the cadre of stenographer and one year as First Division Assistant shall be considered for promotion.
18	First Division Assistant (27,650-52,650)	55	-	55	Fifty percent by Direct Recruitment in accordance with the Karnataka Civil Services (Recruitment to Ministerial Posts) Rules 1978; and Fifty percent by promotion from the cadre of Second Division Assistant Provided that a Stenographer may be posted to work as First Division Assistant for a period of one year on the basis of seniority-cum-merit.	**For Promotion:** Must have put in a service of not less than five years in the cadre of Second Division Assistant. Provided that if a person who has put in a service of not less 5 years of service is not available, the person who has put in service of not less than 3 years shall be considered for promotion.

19	Stenographer (27,650-52,650)	04	-	04	By Direct Recruitment in accordance with the Karnataka Civil Services (Recruitment to the post of Stenographers and Typists) Rules, 1983.	-
20	Senior Typist (27,650-52,650)	02	-	02	After retirement of the present incumbent, the post will cease to exist.	
21	Senior Driver (27,650-52,650)	01	-	01	By promotion from the cadre of Driver.	Must have put in a service of not less than ten years in the cadre of driver.
22	Second Division Assistant (21,400-42,000)	59	-	59	67 % by Direct Recruitment and 33 % by transfer of Drivers or Promotion from the cadre of Group D in accordance with the Karnataka Civil Services (Recruitment to Ministerial Posts) Rules, 1978.	In accordance with Karnataka Civil Services (Recruitment to Ministerial Posts) Rules, 1978. **<u>For Promotion</u>** 1) Must have passed 2nd PUC examination or equivalent qualification. 2) Must have put in a minimum service of not less than five years from the date of entry into the service with satisfactory declaration of probationary period.
23	Driver (21,400-42,000)	04	-	04	By Direct Recruitment.	Must possess SSLC qualification with Kannada as one of the language and Current Light Motor Vehicle Driving License and Badge.

24	Jamedar (19,950-37,900)	01	-	01	By promotion from the cadre of Peon / Watchman/Cycle Orderly on the basis of seniority.	Must have put in a service of not less than five years in the cadre of Peon/ Watchman / Cycle Orderly Provided that if a person with five years of service is not available, a person who has put in a service of not less than three years shall be considered for promotion.
25	Record Attender (19,950-37,900)	01	-	01	By promotion from the cadre of Peon/ Watchman/Cycle Orderly on the basis of seniority.	Must have put in a service of not less than five years in the cadre of Peon/ Watchman/Cycle Orderly Provided that if a person with five years of service is not available, a person who has put in a service of not less than three years shall be considered for promotion.
26	Peon / Watchman / Cycle Orderly (17,000-28,950)	47	-	47	By Direct Recruitment.	Must have passed SSLC or equivalent examination with Kannada as one of the language
Sanctioned posts to be filled up by Outsourcing						
27	Lab Technician	01	-	01	To be filled up by out- sourcing.	(1) Must have passed PUC with Science subjects or Diploma in Mechanical Engineering and (2) Must possess two years experience in any Mechanical Lab. with Computer

R.N.I. No. KARBIL/2001/47147 POSTAL REGN. No. RNP/KA/BGS/2202/2017-19
Licensed to post without prepayment **WPP No. 297**

						knowledge. (3) Must possess knowledge of Kannada language.
28	Lab Attender	01	-	01	To be filled up by out- sourcing.	Must have passed SSLC or equivalent examination with Kannada as one of the language
29	Driver	01	-	01	To be filled up by out- sourcing.	Must possess SSLC qualification with Kannada as one of the Language and Current Light Motor Vehicle Driving License and Badge.

By Order and in the name of
the Governor of Karnataka

(Venkatarama, J. T)
Under Secretary to Government
Labour Department
(Factories & Boilers)

PR-178

ಮುದ್ರಕರು ಹಾಗೂ ಪ್ರಕಾಶಕರು:– ಸಂಕಲನಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಸರ್ಕಾರಿ ಕೇಂದ್ರ ಮುದ್ರಣಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು

SUNIL GARDE Digitally signed by SUNIL GARDE Date: 2021.07.09 17:19:37 +05'30'